



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 ноября 2016 года № 660

г. Луганск

Об утверждении Порядка предоставления государственному гражданскому служащему Луганской Народной Республики в случае отсутствия вакантных должностей в государственном органе, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, или государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантной должности государственной гражданской службы в иных государственных органах

В соответствии с частью 5 статьи 28 Закона Луганской Народной Республики от 03.07.2015 № 28-II «О государственной гражданской службе Луганской Народной Республики» Совет Министров Луганской Народной Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления государственному гражданскому служащему Луганской Народной Республики в случае отсутствия вакантных должностей в государственном органе, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, или государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантной должности государственной гражданской службы в иных государственных органах.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Председатель Совета Министров
Луганской Народной Республики

С.И. Козлов

УТВЕРЖДЕН

постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 15 ноября 2016 года № 660

ПОРЯДОК

предоставления государственному гражданскому служащему Луганской Народной Республики в случае отсутствия вакантных должностей в государственном органе, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, или государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантной должности государственной гражданской службы в иных государственных органах

1. Настоящий Порядок предоставления государственному гражданскому служащему Луганской Народной Республики в случае отсутствия вакантных должностей в государственном органе, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, или государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантной должности государственной гражданской службы в иных государственных органах (далее – Порядок) устанавливает порядок предоставления государственному гражданскому служащему Луганской Народной Республики (далее – гражданский служащий), который замещает сокращаемую должность государственной гражданской службы в государственном органе или должность государственной гражданской службы в упраздняемом государственном органе, в случае отсутствия вакантных должностей в государственном органе, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, или государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантной должности государственной гражданской службы в иных государственных органах.

2. При отсутствии вакантных должностей государственной гражданской службы, отвечающих требованиям части 1 статьи 28 Закона Луганской Народной Республики от 03.07.2015 № 28-П «О государственной гражданской службе Луганской Народной Республики» (далее – Закон), в государственном органе, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, или государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, кадровая служба указанных органов не более чем за 30 дней до дня предстоящего увольнения государственного гражданского служащего в связи с сокращением должностей государственной гражданской службы или упразднением государственного органа осуществляет поиск вакантных

должностей государственной гражданской службы в иных государственных органах, в том числе посредством сетевого издания Совета Министров Луганской Народной Республики «Официальный сайт Совета Министров Луганской Народной Республики» - <http://sovminlnr.su/> (далее – официальный сайт Совета Министров Луганской Народной Республики), с учетом категории и группы замещаемой государственным гражданским служащим должности государственной гражданской службы, уровня его квалификации, профессионального образования и стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или работы (службы) по специальности.

3. Включению в список вакантных должностей государственной гражданской службы в государственных органах, предлагаемых государственному гражданскому служащему, подлежат размещенные на официальном сайте Совета Министров Луганской Народной Республики вакантные должности государственной гражданской службы, а также вакантные должности государственной гражданской службы, информация о которых направлена в государственный орган, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, или структурным подразделением по вопросам государственной гражданской службы и кадров государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа иным государственным органом. В список включаются должности государственной гражданской службы в иных государственных органах, расположенных в той же местности (местности в пределах административно-территориальных границ того населенного пункта, где расположен государственный орган, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, или государственный орган, которому переданы функции упраздненного государственного органа). При отсутствии вакантных должностей государственной гражданской службы в иных государственных органах, расположенных в той же местности, в список могут включаться вакантные должности государственной гражданской службы в иных государственных органах, расположенных в другой местности в пределах Луганской Народной Республики.

4. Уведомление о предложении государственному гражданскому служащему вакантных должностей государственной гражданской службы в иных государственных органах с приложенным списком этих вакантных должностей, подписанное представителем нанимателя или уполномоченным им лицом, вручается структурным подразделением по вопросам государственной гражданской службы и кадров государственного органа государственному гражданскому служащему под роспись не позднее чем за 25 дней до дня предстоящего увольнения в связи с сокращением должностей государственной гражданской службы в государственном органе, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, или с упразднением государственного органа, если иное не установлено

нормативными правовыми актами, принятыми в рамках действия пункта 1 части 4 статьи 69 Закона.

5. Государственный гражданский служащий представляет в течение 2 рабочих дней со дня ознакомления с уведомлением, указанным в пункте 4 настоящих Правил, в структурное подразделение по вопросам государственной гражданской службы и кадров государственного органа заявление с просьбой направить его анкету в государственные органы, в которых государственным гражданским служащим выбраны вакантные должности государственной гражданской службы, или отказывается от предложенных структурным подразделением по вопросам государственной гражданской службы и кадров государственного органа вакантных должностей государственной гражданской службы.

6. Структурное подразделение по вопросам государственной гражданской службы и кадров государственного органа направляет не позднее 2 рабочих дней со дня получения заявления, указанного в пункте 5 настоящих Правил, в государственные органы письма с использованием средств факсимильной связи, электронной почты или иных средств связи, позволяющих зафиксировать факт их получения адресатом (далее – средства связи), с просьбой рассмотреть кандидатуру государственного гражданского служащего на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и представить в государственный орган, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, или государственный орган, которому переданы функции упраздненного государственного органа, соответствующую информацию. В письме указываются выбранные государственным гражданским служащим вакантные должности государственной гражданской службы с приложением анкеты государственного гражданского служащего по форме, утвержденной Указом Главы Луганской Народной Республики от 27.08.2015 № 419/01/08/15 «Об утверждении Положения о порядке ведения, учета и хранения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Луганской Народной Республики», а также дата окончания срока после предупреждения государственного гражданского служащего об увольнении в соответствии с частью 2 статьи 28 Закона.

7. Структурное подразделение по вопросам государственной гражданской службы и кадров государственного органа не позднее 3 рабочих дней со дня получения письма, указанного в пункте 6 настоящих Правил, направляет с использованием средств связи ответ о готовности рассмотрения кандидатуры государственного гражданского служащего, претендующего на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, или об отказе в рассмотрении его кандидатуры с обоснованием причины. В случае готовности представителя нанимателя государственного органа или уполномоченного им лица рассмотреть кандидатуру государственного гражданского служащего на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, в ответе также указывается

информация о месте, дате и времени проведения собеседования.

8. Информация, поступившая от государственного органа в соответствии с пунктом 7 настоящих Правил, доводится структурным подразделением по вопросам государственной гражданской службы и кадров государственного органа до сведения государственного гражданского служащего под подпись в течение одного рабочего дня, следующего за днем поступления информации.

9. Расходы, связанные с проведением собеседования (проезд к месту проведения собеседования и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие расходы), осуществляются государственным гражданским служащим за счет собственных средств.

10. Решение, принятое представителем нанимателя государственного органа по итогам собеседования с государственным гражданским служащим, претендующим на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, направляется структурным подразделением по вопросам государственной гражданской службы и кадров этого государственного органа не позднее 3 дней со дня проведения собеседования в письменном виде с использованием средств связи в структурное подразделение по вопросам государственной гражданской службы и кадров государственного органа, направившего запрос, который доводит его до сведения государственного гражданского служащего под подпись в течение одного рабочего дня, следующего за днем поступления информации.

11. В случае принятия представителем нанимателя государственного органа по результатам собеседования решения о предоставлении государственному гражданскому служащему вакантной должности государственной гражданской службы, в том числе при условии прохождения им профессиональной переподготовки или повышения квалификации по образовательной программе, соответствующей направлению деятельности по выбранной должности государственной гражданской службы, за счет бюджетных ассигнований, выделенных этому государственному органу, оформляется перевод государственного гражданского служащего с его согласия в государственный орган в порядке, установленном законодательством Луганской Народной Республики.

Исполняющий обязанности
Министра Совета Министров
Луганской Народной Республики

Н.И. Хоршева