



## **СОВЕТ МИНИСТРОВ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 03 ноября 2015 г. № 02-04/327/15

г. Луганск

### **О системе оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики**

В целях обеспечения единых подходов к регулированию оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и в соответствии со статьями 165, 456 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики, статьями 28, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики» Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить:

1.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников государственных учреждений Луганской Народной Республики (приложение № 1 к настоящему постановлению).

1.2. Схему тарифных разрядов должностей руководящих, научных, научно-педагогических, педагогических работников, профессионалов, специалистов и других работников государственных учреждений Луганской Народной Республики (приложение № 2 к настоящему постановлению).

1.3. Схему тарифных разрядов должностей (профессий) профессионалов, специалистов, руководителей других структурных подразделений и служащих, общих для всех государственных учреждений Луганской Народной Республики (приложение № 3 к настоящему постановлению).

1.4. Схему тарифных разрядов должностей (профессий) работников, общих для всех государственных учреждений Луганской Народной Республики (приложение № 4 к настоящему постановлению).

1.5. Ставки почасовой оплаты труда работников всех отраслей экономики за проведение учебных занятий (приложение № 5 к настоящему постановлению).

2. Установить, что должностные оклады проректоров, заместителей руководителей государственных учреждений Луганской Народной Республики, заместителей руководителей структурных подразделений государственных учреждений Луганской Народной Республики, устанавливаются на 5-15 процентов, главных бухгалтеров – на 10-30 процентов, помощников руководителей – на 30-40 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, определенного по схемам тарифных разрядов, утвержденных настоящим постановлением.

3. Установить:

3.1. Работникам государственных учреждений Луганской Народной Республики образования, науки, культуры, которые имеют статус академических, при определении максимальных размеров должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) и ставок почасовой оплаты труда применяется дополнительный коэффициент повышения должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок): для руководящих работников максимальный размер которого не превышает 2, а других работников этих заведений – 1,3.

3.2. Надбавки работникам:

а) в размере до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки):

за высокие достижения в труде;

за выполнение особо важной работы (на срок ее выполнения);

за сложность, интенсивность в работе.

Предельный размер указанных надбавок для одного работника не должен превышать 50 процентов должностного оклада.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшение качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются или уменьшаются;

б) за почетные звания Луганской Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР "народный" – в размере 40 процентов, "заслуженный" – 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

в) за спортивные звания "заслуженный тренер", "заслуженный мастер спорта" – в размере 20 процентов, "мастер спорта международного класса" – 15 процентов, "мастер спорта" – 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавки за почетные и спортивные звания устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся

почетным или спортивным званием. При наличии двух или более званий надбавки устанавливаются за одно высшее звание. Соответствие почетного или спортивного звания профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем государственного учреждения Луганской Народной Республики;

г) за знание и использование в работе иностранного языка: одного европейского – 10 процентов, одного восточного – 15 процентов, двух и более языков – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка не устанавливается работникам, для которых требованиями для занятия должности предусмотрено знание иностранного языка, что подтверждено соответствующим документом;

д) надбавка за престижность труда работникам централизованных бухгалтерий, обслуживающих учреждения образования, науки, здравоохранения, социальной защиты населения, культуры и спорта в размере до 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от нагрузки.

### 3.3. Доплаты работникам:

а) в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Указанные виды доплат не устанавливаются руководителям государственных учреждений Луганской Народной Республики, их заместителям, руководителям структурных подразделений государственных учреждений Луганской Народной Республики, их заместителям.

б) в размере до 40 процентов тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов), если высший размер не определен законодательством;

в) за ученое звание:

профессора – в предельном размере 33 процента должностного оклада (ставки заработной платы);

доцента, старшего научного сотрудника – в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанная доплата устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся ученым званием. При наличии в указанных работников двух или более ученых званий доплата устанавливается за одно (высшее) звание;

г) за научную степень:

доктора наук – в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

кандидата наук – в предельном размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанные доплаты устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью. При наличии у работников двух научных степеней доплата устанавливается за одну (высшую) ученую степень.

Соответствие ученого звания и ученой степени профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем государственного учреждения Луганской Народной Республики.

Документы, удостоверяющие наличие научной степени и ученого звания, должны соответствовать нормам и требованиям, предусмотренным законодательством;

д) за использование в работе дезинфицирующих средств, а также работникам, занятым уборкой туалетов, – в размере 10 процентов должностного (месячного) оклада.

#### 3.4. Водителям автотранспортных средств:

надбавки за классность водителям II класса – 10 процентов, водителям I класса – 25 процентов установленной тарифной ставки за отработанное время;

доплаты за особый характер работы – в размере до 25 процентов тарифной ставки за отработанное время.

4. Предоставить право руководителям государственных учреждений Луганской Народной Республики, в пределах фонда заработной платы, утвержденного в сметах расходов:

4.1. Устанавливать размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. Конкретные условия и размеры оплаты труда предусматриваются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, а также настоящим постановлением.

4.2. Предоставлять работникам материальную помощь, в том числе на оздоровление, в сумме не более чем один должностной оклад в год, кроме материальной помощи на погребение.

4.3. Утверждать порядок и размеры премирования сотрудников в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы в пределах средств на оплату труда.

Премирование руководителей государственных учреждений Луганской Народной Республики отдельных отраслей бюджетной сферы, установления им надбавок и доплат к должностным окладам, оказание материальной помощи осуществляется по решению вышестоящего органа в пределах имеющихся средств на оплату труда.

5. Условия оплаты труда, должностные оклады (ставки заработной платы) и ставки почасовой оплаты труда, определенные настоящим постановлением, распространяются на соответствующие категории

работников (невоеннослужащих и тех, которые не имеют званий рядового и начальствующего состава) всех государственных учреждений Луганской Народной Республики независимо от ведомственного подчинения, за исключением случаев, установленных пунктом 6 настоящего постановления.

6. Определить, что настоящее постановление не распространяется на регулирование вопросов оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений при Совете Министров Луганской Народной Республики и государственных учреждений Луганской Народной Республики, отнесенных к ведению Администрации Главы Луганской Народной Республики.

7. Соответствующим исполнительным органам государственной власти Луганской Народной Республики в трехмесячный срок подготовить проекты постановлений Совета Министров Луганской Народной Республики относительно оплаты труда по отраслям в бюджетной сфере с учетом настоящего постановления и подать в установленном порядке Совету Министров Луганской Народной Республики на утверждение.

8. Предоставить право Министерству труда и социальной политики Луганской Народной Республики давать разъяснения по вопросам применения настоящего постановления.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Министерство финансов Луганской Народной Республики.

10. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется с 01 ноября 2015 года.

Исполняющий обязанности  
Председателя Совета Министров  
Луганской Народной Республики

А.Н. Дробот

Приложение № 1  
к постановлению Совета Министров  
Луганской Народной Республики  
от 03 ноября 2015 г. № 02-04/327/15

**Базовые оклады (базовые должностные оклады),  
базовые ставки заработной платы работников государственных  
учреждений Луганской Народной Республики**

Тарифные разряды	Базовые оклады (тарифные ставки) руб.
1	2 801
2	2 813
3	2 836
4	2 859
5	2 882
6	2 905
7	3 018
8	3 214
9	3 391
10	3 567
11	3 861
12	4 155
13	4 449
14	4 743
15	5 057
16	5 468
17	5 880
18	6 292
19	6 703
20	7 134
21	7 546
22	7 958
23	8 369
24	8 546
25	8 840

Министр Совета Министров  
Луганской Народной Республики

А.А. Гизай

Приложение № 2  
к постановлению Совета Министров  
Луганской Народной Республики  
от 03 ноября 2015 г. № 02-04/327/15

**СХЕМА**

**тарифных разрядов должностей руководящих, научных, научно-педагогических, педагогических работников, профессионалов, специалистов и других работников государственных учреждений  
Луганской Народной Республики**

Должность	Диапазон разрядов по базовым окладам (тарифной ставке)
<b>I. Образование</b>	
<b>1. Высшие учебные учреждения III и IV уровня аккредитации</b>	
<b>Руководящие и научно-педагогические работники</b>	
Руководитель учреждения	22-24
Директор филиала	19-20
Ученый секретарь	16
Руководители планово-финансовых, планово-экономических подразделений	11-13
Руководители основных подразделений; главный инженер	10-12
Руководители других подразделений	8-12
Директор (заведующий) института последипломного образования; руководитель учебно-научного или научно-производственного института	15-21
Декан; заведующий кафедрой; профессор; доцент	18-22
Преподаватели	15-18
<b>2. Другие учебные учреждения образования</b>	
<b>Руководящие и педагогические работники</b>	
Директоры (начальники, заведующие): общеобразовательных, профессионально-технических, межшкольных заведений всех типов и наименований, высших учебных заведений I и II уровня аккредитации	12-16
Директор (заведующий) учебно-методического заведения	13-16
Заведующий психолого-медико-педагогической консультации	13
Заведующий (директор): дошкольного учебного заведения, школы эстетического воспитания, внешкольного учебного заведения	10-14

Руководитель физического воспитания	8-11
Заведующий: отделом, лаборатории, кабинета внешкольного учебного заведения	9-11
Заведующий лабораторией высшего учебного заведения I и II уровня аккредитации	9-11
Заведующий (руководитель): учебно-производственной (учебной) мастерской; учебно-методического кабинета; лаборатории (кабинета) учебно-методического (методического) заведения; отделения производственной практики высшего учебного заведения I и II уровня аккредитации	9-12
Заведующий: учебно-консультационным пунктом; интернатом при школе; заочным отделением школы; фильмотекой	7-8
Учители (всех специальностей), преподаватели, воспитатели, воспитатели-методисты, логопеды, заведующий логопедического пункта, мастер производственного обучения, педагог профессионального обучения, методист, практический психолог, педагог-организатор, концертмейстер, социальный педагог	8-12
Ассистент учителя - реабилитолога, ассистент учителя общеобразовательного учебного заведения с инклюзивным и интегрированным обучением	8-10
Консультант психолого-медико-педагогической консультации	12
Помощник директора по режиму, старший дежурный по режиму, дежурный по режиму общеобразовательного учебного учреждения для детей, нуждающихся в особых условиях воспитания	7-10
Музыкальный руководитель дошкольного учебного учреждения, художественный руководитель, инструктор: по физкультуре, по труду, слухового кабинета	7-10
Руководитель: кружка, секции, студии и других форм кружковой работы; культорганизатор, экскурсовод, инструктор по туризму, аккомпаниатор, старший вожатый	7-10
Переводчик - дактилолог	8
Методист высшего учебного учреждения III и IV уровня аккредитации, методист по составлению кинопрограмм	7-10
<b>3. Другие работники учебных учреждений образования</b>	
Помощник воспитателя	5-6
Старший лаборант высшего учебного учреждения	5-6

Инспектор учебного (учебно-методического) отдела , переводчик-секретарь слепого преподавателя (учителя), секретарь учебного (учебно-методического) отдела, лаборант	4-5
<b>II. Наука</b>	
<b>1. Научные учреждения</b>	
Руководители научно-исследовательских учреждений и их филиалов:	
отраслевых академий наук	22-23
отраслевых	16-22
Руководители основных научно-исследовательских подразделений, ученый секретарь института (филиала):	
отраслевых академий наук	16-21
отраслевых	14-20
Руководители других подразделений	8-12
<b>Руководящие работники других научных учреждений</b>	
Директор (начальник, заведующий), главный инженер учреждения, главный лесничий	16-20
Главный инженер (конструктор, технолог, архитектор) проекта	15-18
Руководители основных структурных подразделений	14-18
Руководители других подразделений	8-11
<b>Научные сотрудники</b>	
Главный, ведущий, старший научный сотрудник, советник при дирекции научно-исследовательского учреждения (их филиалов):	
отраслевых академий наук	14-21
отраслевых	12-20
Научные и младшие научные сотрудники научных учреждений:	
отраслевых академий наук	11-19
отраслевых	10-17
<b>2. Другие работники, которые проводят научные и научно-технические разработки</b>	
Главные специалисты	15-18
Ведущие профессионалы и специалисты	9-14
Профессионалы и специалисты	8-13
Техник, лаборант с высшим образованием	7-10

<b>III. Здравоохранение, социальная защита населения</b>	
<b>Руководящие работники</b>	
Руководители (главный врач, директор, начальник, заведующий) учреждений здравоохранения, учреждений социальной защиты населения, баз и складов специального медицинского снабжения	12-18
Директор (начальник) дома отдыха (творчества), пансионата, базы, профилактория	9-13
Заведующий аптечным учреждением	10-13
Заведующие отделений: социальной помощи на дому, социально-бытовой и медико-социальной реабилитации, стационарного проживания, денежной и натуральной помощи и тому подобное; территориальных центров социального обслуживания пенсионеров и одиноких нетрудоспособных граждан	11-15
Заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения, главная медицинская сестра	9-12
Заведующие отделами по основной деятельности аптечных учреждений	8-12
Начальник планово-экономического отдела; главные специалисты учреждения здравоохранения, учреждений социальной защиты населения, аптечных учреждений	8-12
Начальники (заведующие) отделов, служб и других подразделений; заведующий аптечным пунктом (киоском)	7-11
<b>Профессионалы и специалисты</b>	
Врач-хирург и врач - эндоскопист, который осуществляет оперативное вмешательство; врач-анестезиолог, врач общей практики - семейный врач	10-14
Врачи других специальностей, провизор, врач-интерн, провизор-интерн, врач-стажер	9-13
Специалисты по социальной работе (по социальной помощи на дому)	9-12
Профессионалы и специалисты, занятые на работах с рентгеновской, радиологической, радиационной, радиометрической, дозиметрической, радиохимической, лазерной, плазменной, компрессионной, вакуумной, электронной, телеметрической, ультразвуковой аппаратурой, приборами, оборудованием, препаратами	6-11
Социальный работник	8-10
Специалисты с базовым высшим и неполным высшим медицинским и фармацевтическим образованием	6-10

<b>Другие работники</b>		
Младший медицинский персонал, вспомогательный персонал аптечных заведений, продавец оптики, дезинфектор		3-4
Социальный работник, дежурный по режиму в социальном учреждении		6
<b>Государственные учреждения санитарно-эпидемиологических станций</b>		
Начальник отдела		9-13
Заведующий сектором		9-13
Врачи и другие профессионалы с высшим немедицинским образованием, которые допущены к медицинской деятельности		9-13
Специалисты с базовым высшим и неполным высшим медицинским образованием		6-9
<b>IV. Театры, цирки, музыкальные и танцевальные коллективы, концертные организации</b>		
<b>Руководящие работники</b>		
Генеральный директор, директор учреждения; главный инженер		
академические учреждения		19-21
другие учреждения		16-18
Начальники отделов, служб, цехов из основных видов деятельности, главный администратор		
академические учреждения		16-18
другие учреждения		15-17
Начальники других отделов, лабораторий, бюро, участков, смен, мастерских		
академические учреждения		15-17
другие учреждения		13-14
<b>Художественный персонал</b>		
Художественный руководитель; главные: режиссер, балетмейстер, хормейстер, дирижер, художник; режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик, художник-постановщик, дирижер		
академические учреждения		16-20
другие учреждения		13-17
Руководитель литературно-драматургической части, заведующие художественно-постановочной и музыкальной части, труппы; помощник художественного руководителя, концертмейстер, репетитор, специалисты по специальности, ассистент,		

суфлер, шапитмейстер		
академические учреждения		13-18
другие учреждения		12-16
<b>Артистический персонал</b>		
Артист вокалист (солист), артисты балета, артист драмы театра; артисты симфонических, эстрадно-симфонических, камерных оркестров и оркестров народных инструментов, духовых инструментов; артисты ансамблей песни и танца, музыкальных, хоровых и танцевальных коллективов; артисты вокалисты (оперные и камерные), артист балета (солист); артист солист-инструменталист концертной организации		
академические учреждения		10-19
другие учреждения		9-17
Артисты цирка всех жанров; артисты театра всех жанров; артисты музыкальных и танцевальных коллективов концертных организаций; артисты вспомогательного состава		
академические учреждения		10-18
другие учреждения		9-16
Артист - дрессировщик хищных зверей		16-18
<b>Работники театрально-концертных и спортивно-зрелищных касс</b>		
Директор		9-11
Начальники отделов		7-10
<b>V. Культурно-образовательные и архивные учреждения</b>		
<b>Руководящие работники</b>		
Генеральный директор, директор (заведующий) учреждения, главные: инженер, хранитель фондов, художник, архитектор, хормейстер, балетмейстер, режиссер, дирижер; заведующий филиала, ученый секретарь		12-16
Заведующие структурными подразделениями (отделом, центром, лабораторией, архивохранилищем, сектором, другими службами); главные библиотечные, архивные и другие главные специалисты основной деятельности		9-14

Руководители кружков, музыкальной частью дискотеки, любительского объединения, клуба по интересам		7-10
<b>Научные работники, специалисты</b>		
Научный сотрудник, специалист		8-13
Художник-реставратор, реставратор		8-12
<b>VI. Физическая культура и спорт</b>		
<b>Руководящие работники</b>		
Государственный тренер		17-20
Главный тренер		15-18
Ведущий, старший тренер, начальник команды		12-16
Председатель спортивного клуба		9-12
Директор физкультурно-спортивного сооружения, спортивной базы, спортивного клуба и клуба служебного обслуживания; главный инженер		8-11
Директор училища физической культуры и олимпийского резерва		10-15
Директор центра олимпийской подготовки		11-14
Директора спортивных школ всех типов		11-14
Начальники структурных подразделений, главные специалисты		8-10
<b>Специалисты</b>		
Тренер-преподаватель, тренер, инструктор-методист, специалист по физической реабилитации, другие специалисты		8-12
Спортсмен-инструктор		11-16
Тренер штатной команды		11-15
<b>VII. Приюты для детей, центры социально-психологической помощи, социально-психологической реабилитации детей, социальные общежития для детей-сирот и детей, лишенных родительской опеки, социальные центры матери и ребенка</b>		
Директор (заведующий)		11-13
<b>VIII. Централизованные бухгалтерии, обслуживающие учреждения образования, науки, здравоохранения, социальной защиты населения, культуры и спорта</b>		
Главный бухгалтер		8-12
Руководитель группы учета		8-10

Министр Совета Министров  
Луганской Народной Республики

А.А. Гизай

Приложение № 3  
к постановлению Совета Министров  
Луганской Народной Республики  
от 03 ноября 2015 г. № 02-04/327/15

**Схема тарифных разрядов должностей (профессий)  
профессионалов, специалистов, руководителей других  
структурных подразделений и технических служащих, общих для  
всех государственных учреждений**

Должность	Диапазон разрядов по базовым окладам (тарифной ставке)
Ведущие профессионалы: конструктор, инженер-технолог, инженер, инженер - электроник, инженер-программист, архитектор, математик, художник-конструктор (дизайнер), экономист, юрисконсульт, психолог, социолог, бухгалтер (с дипломом специалиста), бухгалтер-ревизор и другие	7-10
Профессионалы и специалисты: конструктор, инженер-технолог, технолог, инженер, инженер - электроник, механик, энергетик, инженер-программист, архитектор, математик, художник-конструктор (дизайнер), экономист, юрисконсульт, психолог, социолог, бухгалтер, бухгалтер-ревизор и другие	6-9
Техники всех специальностей	5-7
Заведующие: канцелярией, центральным складом (складом), печатным бюро, камерой хранения, бюро пропусков, копировально-множительного бюро, фотолабораторией, экспедицией, хозяйством, другими подразделениями	5-8
Старшие: товаровед, кассир, инспектор, табельщик, диспетчер и другие; стенографистка I категории	4-6
Другие специалисты и технические служащие: товаровед, экспедитор, секретарь учебной части, кассир (кассир билетный), инспектор, агент по снабжению, делопроизводитель, архивариус, табельщик, чертежник, учетчик, машинистка (всех категорий), секретарь-стенографистка, секретарь-машинистка, секретарь, паспортист, калькулятор и другие	4-5

Министр Совета Министров  
Луганской Народной Республики

А.А. Гизай

Приложение № 4  
к постановлению Совета Министров  
Луганской Народной Республики  
от 03 ноября 2015 г. № 02-04/327/15

**Схема тарифных разрядов  
должностей (профессий) работников общих для всех  
государственных учреждений Луганской Народной Республики**

Должность	Диапазон разрядов по базовым окладам (тарифной ставке)
1. Рабочие, которые выполняют простые неквалифицированные или вспомогательные работы:	
гардеробщик, кастелянша, курьер, истопник, подсобный рабочий, грузчик, полотер, рабочий по благоустройству, сторож, стеклопротирщик, уборщик производственных (служебных) помещений, территории; швейцар и другие	1-2
2. Рабочие, которые выполняют малоквалифицированные работы:	
аппаратчик химической чистки спецодежды, лифтер; водители: электро - и автотележки, транспортно-уборочной машины и самоходных механизмов; егерь, копировщик, эвакуатор, контролер и другие	1-3
3. Рабочие, которые выполняют квалифицированные (сложные) работы:	
слесарь, столяр, электрик, электромеханик, наладчик, электромонтер, дозиметрист; операторы: аппаратов микрофильмирования и копирования, копировальных и множительных машин, электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий-рыбовод; строитель, лесник, водитель автомобиля (автобуса) и другие	2-5
4. Рабочие, которые выполняют высококвалифицированные (особенно сложные и ответственные) работы:	
по ремонту и наладке электронного и другого особо сложного оборудования, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водолазы станций спасательно-	3-8

водолазных служб, рабочие по изготовлению глазных протезов, медицинский оптик лаборатории контактной коррекции зрения	
---	--

Министр Совета Министров  
Луганской Народной Республики

А.А. Гизай

Приложение № 5  
к постановлению Совета Министров  
Луганской Народной Республики  
от 03 ноября 2015 г. № 02-04/327/15

**СТАВКИ**  
**почасовой оплаты труда работников всех отраслей экономики**  
**за проведение учебных занятий**

Контингент	Ставки почасовой оплаты в процентах к базовому окладу (базовой ставке) работника I тарифного разряда			
	профессор	доктор наук	доцент или кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Ученики школ, профессионально-технических учебных заведений, гимназий, лицеев, студенты высших учебных заведений I и II уровня аккредитации и другие аналогичные категории учеников, рабочие, работники, слушатели курсов, которые занимают должности, соответствующие образовательно-квалификационному уровню младшего специалиста, бакалавра. переподготовка кадров с выдачей диплома младшего специалиста, бакалавра	5,04	3,99	3,4	2,85
Студенты высших учебных заведений III и IV уровня аккредитации	9,35	7,39	5,7	4,55
Аспиранты, слушатели курсов, которые занимают должности, соответствующие образовательно-квалификационному уровню специалиста, магистра. Переподготовка кадров с выдачей диплома специалиста, магистра	10,78	8,53	6,82	5,7

Министр Совета Министров  
Луганской Народной Республики

А.А. Гизай