



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 января 2017 года № 14/17

г. Луганск

**Об утверждении Порядка организации и проведения профессиональной
подготовки, повышения квалификации основного личного состава
профессиональных аварийно-спасательных служб**

В соответствии со статьями 28, 35, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики» (с изменениями), статьей 89 Кодекса гражданской защиты Луганской Народной Республики от 24.06.2016 № 103-ІІ, Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации и проведения профессиональной подготовки, повышения квалификации основного личного состава профессиональных аварийно-спасательных служб.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета Министров
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов

УТВЕРЖДЕН

постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 11 января 2017 года № 14/17

**Порядок организации и проведения профессиональной подготовки,
повышения квалификации основного личного состава
профессиональных аварийно-спасательных служб**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок организации и проведение профессиональной подготовки, повышения квалификации основного личного состава профессиональных аварийно-спасательных служб (далее – Порядок) определяет принципы организации и проведения первичной профессиональной подготовки и повышения квалификации основного личного состава аварийно-спасательных служб, созданных на профессиональной основе (далее – профессиональная подготовка работников).

1.2. Определения, употребляемые в настоящем Порядке, имеют следующие значения:

неформальное профессиональное обучение работников – получение работниками профессиональных знаний, умений и навыков, не регламентированное местом получения, сроком и формой обучения;

основной личный состав аварийно-спасательных служб (далее – работники) – работники, которые организывают и выполняют аварийно-спасательные, другие неотложные работы и обеспечивают готовность профессиональных аварийно-спасательных служб к проведению таких работ. Работники подразделяются на руководящих и рядовых;

первичная профессиональная подготовка работников – получение профессионально-технического образования рядовыми работниками, которые раньше не имели рабочей профессии в сфере гражданской защиты, или специальности другого образовательно-квалификационного уровня, необходимого для эффективной профессиональной деятельности работника;

повышение квалификации работников - профессиональное обучение, которое дает возможность расширить и углубить ранее приобретенные профессиональные знания, умения и навыки в сфере гражданской защиты на уровне требований к профессиональной деятельности;

специальная подготовка работников – вид повышения квалификации, которая осуществляется в межаварийный период путем выполнения работниками функциональных обязанностей и проводится непосредственно в аварийно-спасательном подразделении согласно учебным программам и планам профессиональной деятельности;

стажировка работников – обретение работниками практических навыков и умений в сфере гражданской защиты, которые организуется непосредственно в подразделениях аварийно-спасательных служб с целью обеспечения эффективного выполнения функциональных обязанностей работниками перед допуском их к самостоятельному выполнению задач в занимаемой должности или перед назначением на высшую должность;

формальное профессиональное обучение работников – обретение работниками профессиональных знаний, умений и навыков в образовательных организациях (учреждениях) высшего образования, образовательных организациях (учреждениях) среднего профессионального образования и учебно-методических центрах гражданской защиты или непосредственно в подразделениях аварийно-спасательных служб согласно требованиям государственных стандартов образования, по результатам которого выдается документ об образовании установленного образца.

1.3. Профессиональный отбор работников с последующим проведением первичной профессиональной подготовки осуществляется с учетом специфических условий работы на основании перечня медицинских противопоказаний для допуска к основной деятельности аварийно-спасательных служб и по оценкам функционального состояния организма человека в соответствии с требованиями Положения о профессиональном отборе, которое утверждается органами, создающими такие службы или к сфере управления которых они относятся, и Министерством здравоохранения Луганской Народной Республики.

1.4. Работники во время принятия на работу и в процессе работы проходят за счет аварийно-спасательных служб обучение, инструктажи и проверки знаний по вопросам охраны труда согласно действующему законодательству.

II. Организация и формы профессиональной подготовки работников

2.1. Профессиональная подготовка работников проводится по дневной, вечерней (сменной), очной - заочной, дистанционной, экстернатной форме, с отрывом и без отрыва от профессиональной деятельности и по индивидуальным учебным планам.

2.2. Профессиональная подготовка работников по рабочим профессиям в сфере гражданской защиты обеспечивается путем:

курсового обучения, предусматривающего формирование учебных групп и осуществляется в учебных классах (лабораториях);

индивидуального обучения, предусматривающего обучение непосредственно в подразделениях аварийно-спасательных служб под руководством квалифицированных работников-инструкторов профессионального обучения.

2.3. Организация профессиональной подготовки работников осуществляется аварийно-спасательными службами с учетом их потребности в квалифицированных работниках согласно требованиям законодательства.

Профессиональная подготовка работников заключается в освоении и совершенствовании ими навыков проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в соответствии с профилем деятельности.

Профессиональная подготовка работников проводится в образовательных организациях (учреждениях) высшего образования, образовательных организациях (учреждениях) среднего профессионального образования, учебно-методических центрах гражданской защиты и (или) непосредственно в подразделениях аварийно-спасательных служб.

Для организации профессиональной подготовки работников в аварийно-спасательных службах образуются отдельные подразделения по вопросам профессиональной подготовки работников, или функции по организации такого обучения возлагаются на соответствующих специалистов.

Профессиональная подготовка работников, которые по классификации профессий относятся к категориям руководителей и профессионалов, организовывается в образовательных организациях (учреждениях) высшего образования, а к категории специалистов – в аккредитованных образовательных организациях (учреждениях) среднего профессионального образования соответствующего уровня аккредитации.

2.4. Аварийно-спасательные службы обеспечивают, кроме формального, неформальное профессиональное обучение работников, во время которого проводится первичная профессиональная подготовка и повышение квалификации работников.

Результаты неформального обучения по рабочим профессиям подтверждаются в определенном законодательством порядке.

III. Первичная профессиональная подготовка работников

3.1. Первичная профессиональная подготовка работников проводится в профессионально-технических учебных заведениях, учебных центрах (учебных подразделениях) аварийно-спасательных служб, а также непосредственно в аварийно-спасательных подразделениях.

Лица, которые направляются для прохождения первичной профессиональной подготовки работников, должны быть предварительно ознакомлены с требованиями к работе по профессии в сфере гражданской защиты, с условиями и оплатой труда, правилами внутреннего распорядка и охраны труда, санитарными нормами и правилами, функциональными обязанностями, инструкциями, о возможности дальнейшего повышения квалификации и профессионального роста.

Нормативный срок первичной профессиональной подготовки работников по рабочим профессиям определяется учебными планами и учебными программами и не должен превышать одного года.

Первичная профессиональная подготовка работников завершается квалификационной аттестацией, которая проводится согласно действующего законодательства. Лицам, которые успешно прошли квалификационную аттестацию, присваивается квалификация «квалифицированный работник» по приобретенной профессии соответствующего разряда (класса, категории, группы) и выдается свидетельство о присвоении рабочей квалификации установленного образца.

Организация учебного процесса, продолжительность учебной недели и учебного дня во время проведения первичной профессиональной подготовки работников устанавливается соответствующим законодательством в сфере среднего профессионального образования.

IV. Стажировка

4.1. После заключения контракта о приеме на работу в аварийно-спасательную службу с работниками, которые прошли первичную профессиональную подготовку, а также с работниками, назначенными на другие должности, проводится стажировка.

Организация стажировки возлагается на руководителей подразделений аварийно-спасательных служб, где работают или будут работать лица, которые проходят стажировку.

При организации стажировки работников руководители подразделений аварийно-спасательных служб обязаны:

- определить место, время и руководителя стажировки;
- утвердить индивидуальный план стажировки и отчет о его выполнении;
- создать надлежащие условия и осуществлять постоянный контроль за ходом стажировки работника;
- после завершения стажировки организовать проведение зачетов.

В ходе стажировки изучается опыт управленческой деятельности, работники приобретают практические знания, умения и навыки в сфере гражданской защиты, необходимые во время самостоятельной профессиональной деятельности.

Стажировка проводится по индивидуальному плану, который утверждается руководителем подразделения аварийно-спасательной службы, где будет стажироваться работник.

Срок стажировки устанавливается руководителем подразделения аварийно-спасательной службы, где работник проходит стажировку, в зависимости от опыта профессиональной деятельности и уровня его профессиональной подготовки, и длится до двух месяцев.

Для обеспечения проведения стажировки по решению руководителя подразделения аварийно-спасательной службы из числа наиболее подготовленных работников указанного подразделения назначается руководитель стажировки.

По окончании стажировки работник подает руководителю подразделения аварийно-спасательной службы, где он проходил стажировку, отчет о выполнении плана стажировки, который подписывается руководителем стажировки и утверждается руководителем соответствующего подразделения аварийно-спасательной службы. Утвержденный отчет о выполнении плана стажировки является основанием для допуска работника к самостоятельному выполнению функциональных обязанностей.

V. Повышение квалификации работников

5.1. Повышение квалификации работников проводится в образовательных организациях (учреждениях) высшего образования, образовательных организациях (учреждениях) среднего профессионального образования, а также непосредственно в подразделениях аварийно-спасательных служб или учебных центрах (учебных подразделениях) указанных служб.

Повышение квалификации направлено на овладение, обновление и углубление работниками специальных профессиональных, методических, психологических, правовых управленческих знаний и умений в сфере гражданской защиты, в том числе изучения передового отечественного и зарубежного опыта, с целью эффективного выполнения ими функциональных обязанностей.

Повышение квалификации работников проводится не реже одного раза в пять лет.

5.2. Как вид повышения квалификации работников проводится их специальная подготовка, которая включает:

1) тренировки с целью улучшения способности организма к работе в экстремальных условиях, формирования соответствующих волевых и психофизиологических качеств;

2) занятия:

по теоретической подготовке;

повышению физической трудоспособности и тепловой выносливости;

изучению и овладению приемами применения аварийно-спасательного оборудования, а также оказанию первой помощи пострадавшим;

изучению планов реагирования на чрезвычайные ситуации на обслуживаемых объектах и территориях;

проведению анализа хода выполнения аварийно-спасательных работ и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

выполнению тактических задач по ликвидации возможных аварий на объектах и территориях;

3) тактические занятия.

VI. Учебные планы и программы профессиональной подготовки работников

6.1. Профессиональная подготовка работников проводится согласно рабочим учебным планам и программам, разработанным образовательными организациями (учреждениями) высшего образования, образовательными организациями (учреждениями) среднего профессионального образования, учебно-методическими центрами гражданской защиты, учебными центрами (учебными подразделениями) аварийно-спасательных служб на основании типовых учебных планов и программ (государственных образовательных стандартов по конкретным профессиям).

6.2. В случае проведения профессиональной подготовки работников для выполнения работ с повышенной опасностью количество часов для изучения предмета «Охрана труда» определяется с учетом специфики определенной профессии, условий профессиональной деятельности и срока обучения, но не меньше количества, предусмотренного типовым положением о порядке проведения обучения и проверке знаний по вопросам охраны труда, утвержденным соответствующим Положением о порядке обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда работников предприятий, учреждений и организаций.

VII. Кадровое обеспечение профессиональной подготовки работников непосредственно в аварийно-спасательных службах

7.1. К проведению занятий с рядовыми работниками привлекаются преподаватели из числа руководителей, профессионалов, специалистов и квалифицированных работников аварийно-спасательной службы, а также приглашаются педагогические работники образовательных организаций (учреждений) среднего профессионального образования, мастера (инструкторы) профессионального обучения.

Состав работников, которые привлекаются к проведению профессиональной подготовки работников аварийно-спасательной службы, каждый год утверждается решением исполнительного органа государственной власти, образовавшего такую аварийно-спасательную службу.

Преподаватели, которые привлекаются к проведению профессиональной подготовки работников непосредственно в подразделениях аварийно-спасательных служб, должны иметь полное высшее образование по соответствующему направлению и стаж работы по соответствующей специальности не менее чем три года.

Мастера профессионального обучения должны иметь высшее образование и стаж работы по соответствующей специальности не менее чем три года.

Инструкторы профессионального обучения из состава квалифицированных работников должны иметь стаж работы по профессии не

менее чем три года и уровень квалификации (разряд, класс, категорию) не ниже, чем предусмотрено учебными планами и программами, по которым осуществляется обучение работников.

VIII. Финансирование мероприятий по обеспечению профессиональной подготовки работников

8.1. Финансирование мероприятий по обеспечению профессиональной подготовки работников осуществляется аварийно-спасательными службами согласно требованиям действующего законодательства.

8.2. Профессиональная подготовка работников может проводиться по их желанию за счет собственных средств или средств других физических/юридических лиц.

Исполняющий обязанности
Министра Совета Министров
Луганской Народной Республики

Н.И. Хоршева