



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 18 ноября 2015 г. № 02-05/477/15

г. Луганск

**Об одобрении проекта Закона Луганской Народной Республики
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Луганской Народной
Республики»**

В соответствии со статьями 28, 32, 40, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 №14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики»:

1. Одобрить прилагаемый проект Закона Луганской Народной Республики «О внесении изменений в Трудовой кодекс Луганской Народной Республики».

2. Обратиться к Главе Луганской Народной Республики, как главе исполнительной власти Луганской Народной Республики и субъекту законодательной инициативы, с просьбой внести в Народный Совет Луганской Народной Республики проект Закона, одобренный настоящим распоряжением.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его принятия.

Исполняющий обязанности
Председателя Совета Министров
Луганской Народной Республики

В.А. Никитин

Приложение к
распоряжению Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 18 ноября 2015 г. № 02-05/477/15

**Проект, одобренный Советом Министров
Луганской Народной Республики**



ЛУГАНСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА

ЗАКОН

**О внесении изменений
в Трудовой кодекс Луганской Народной Республики**

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Луганской Народной Республики от 30 апреля 2015 года № 23-II следующие изменения:

- 1) исключить часть 3 статьи 54;
- 2) часть 4 статьи 89 изложить в следующей редакции:

«В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 161 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.»;

- 3) часть 2 статьи 115 изложить в следующей редакции:

«При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой настоящей статьи. Совет Министров Луганской Народной Республики переносит выходные дни из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой настоящей статьи, на другие дни в очередном календарном году в порядке, установленном частью пятой настоящей статьи.».

- 4) статью 456 дополнить частью 3 следующего содержания:

«Действие абзаца 11 части 2 статьи 234 и абзаца 2 части 3 статьи 239 настоящего Кодекса приостановить до принятия и вступления в силу законодательства о специальной оценке условий труда.».

5) статью 458 дополнить 3 и 4 частями следующего содержания:

а) «До принятия и вступления в силу законодательства о специальной оценке условий труда работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Льготы и компенсации за работу во вредных и (или) тяжелых (опасных) условиях труда, предоставляемые работникам по результатам специальной оценки условий труда предоставляются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.».

б) «Положения настоящего Кодекса до принятия соответствующих законов и иных нормативных правовых актов или внесения в них дополнений и изменений применяются с момента введения в действие таких нормативных правовых актов.».

в) Соответственно часть 3 статьи 458 настоящего Кодекса считать частью 5 статьи 458 настоящего Кодекса.

6) Статью 460 дополнить 4 и 5 частями следующего содержания:

а) «До принятия и вступления в силу законодательства о специальной оценке условий труда считать действительными результаты аттестации рабочих мест по условиям труда относительно льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) тяжелых (опасных) условиях труда. Руководители предприятий, учреждений и организаций обязаны подтвердить отсутствие существенных изменений показателей ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда или провести аттестацию рабочих мест по условиям труда.».

б) «Разрешить исполнительному органу государственной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда, при проведении государственной экспертизы условий труда, признавать материалы аттестации рабочих мест по условиям труда, срок действия которых не истек, в установленном законом порядке. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, срок действия которых закончился до вступления в силу настоящего Кодекса, считать действительными до 01 января 2016 года.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Глава
Луганской Народной Республики
И.В. Плотницкий

г. Луганск

«__» _____ 2015 года

№ _____