



**СОВЕТ МИНИСТРОВ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 31 мая 2016 года № 282

г. Луганск

**Об утверждении Порядка формирования государственного заказа на подготовку специалистов, научных, научно-педагогических и рабочих кадров, повышение квалификации и переподготовку кадров**

В соответствии со статьями 28, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 года № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики», Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования государственного заказа на подготовку специалистов, научных, научно-педагогических и рабочих кадров, повышение квалификации и переподготовку кадров.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета Министров  
Луганской Народной Республики

С. Козлов

## УТВЕРЖДЕН

постановлением Совета Министров  
Луганской Народной Республики  
от 31 мая 2016 года № 282

### ПОРЯДОК

#### **формирования государственного заказа на подготовку специалистов, научных, научно-педагогических и рабочих кадров, повышение квалификации и переподготовку кадров**

1. Порядок формирования государственного заказа на подготовку специалистов, научных, научно-педагогических и рабочих кадров, повышение квалификации и переподготовку кадров (далее – Порядок) определяет механизм взаимодействия исполнительных органов государственной власти и других определенных Советом Министров Луганской Народной Республики государственных организаций – главных распорядителей бюджетных средств (далее – государственные заказчики), Министерства образования и науки Луганской Народной Республики (далее - МОН ЛНР) и государственных образовательных учреждений высшего, среднего профессионального и последиplomного образования (далее – исполнители) в процессе формирования государственного заказа на подготовку специалистов, научных, научно-педагогических и рабочих кадров, повышение квалификации и переподготовку кадров (далее – государственный заказ) и основные направления его формирования.

2. Государственный заказ формируется МОН ЛНР по предоставлению государственных заказчиков с учетом среднесрочного прогноза потребности в специалистах и рабочих кадрах на рынке труда (далее – среднесрочный прогноз) и объемов расходов государственного бюджета на отмеченные цели.

3. Государственный заказ формируется по таким приоритетным направлениям:

- подготовка специалистов;
- подготовка научных и научно-педагогических кадров;
- подготовка рабочих кадров;
- повышение квалификации и переподготовка кадров.

4. Критериями формирования государственного заказа являются:

удовлетворение потребностей всех сфер общественной жизни в специалистах, научных, научно-педагогических и рабочих кадрах с учетом среднесрочного прогноза (удельный вес лиц с соответствующим образованием в структуре работоспособного населения);

повышение образовательного потенциала населения (совокупный объем студентов, аспирантов, докторантов, квалифицированных рабочих, других категорий лиц, которые зачислены на обучение и завершили обучение в образовательных учреждениях, в том числе согласно государственному заказу);

стоимость услуг по подготовке одного квалифицированного рабочего, специалиста, аспиранта, докторанта, повышения квалификации и переподготовки одного лица за бюджетные средства (ориентировочная средняя стоимость подготовки одного квалифицированного рабочего, специалиста, аспиранта, докторанта по образовательно-квалификационному уровню, ученой степени и форме обучения).

5. Среднесрочный прогноз формируется МОН ЛНР на основании данных, предоставленных Государственным комитетом статистики Луганской Народной Республики (далее – Госкомстат ЛНР), с учетом предложений других исполнительных органов государственной власти, других бюджетных учреждений, республиканских профсоюзов и объединений работодателей.

6. Для формирования среднесрочного прогноза и уточнения его показателей ежегодно до 15 сентября в МОН ЛНР подаются:

1) Министерством труда и социальной политики Луганской Народной Республики с учетом информации и показателей, предоставленных Государственным центром занятости Луганской Народной Республики, – прогнозные показатели развития рынка труда на плановый год и три последующих за ним года, отчетные данные за предыдущий год и на последнюю отчетную дату проходящего года, в том числе в разрезе городов и районов, относительно:

спроса рабочей силы на рынке труда (количества вакансий) по профессиям в соответствии с Классификатором профессий;

количества граждан, которые обратились в Государственный центр занятости Луганской Народной Республики за содействием в трудоустройстве, по профессиям в соответствии с Классификатором профессий;

количества выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, которые обратились в Государственный центр занятости Луганской Народной Республики за содействием в трудоустройстве;

2) Госкомстатом ЛНР – отчетные данные за предыдущие период и за текущий год относительно численности лиц, занятых в экономике по видам экономической деятельности, показателей рождаемости, смертности;

3) Пенсионным Фондом Луганской Народной Республики – отчетные данные за предыдущий год, в том числе в разрезе регионов, относительно:

количества работающих пенсионеров;

4) Органами местного самоуправления – прогнозные показатели на плановый год и три последующих за ним года относительно потребности соответствующей отрасли в специалистах, научных, научно-педагогических и рабочих кадрах по видам экономической деятельности и профессиям в соответствии с Классификатором профессий. Прогнозные показатели потребности в квалифицированных рабочих подтверждаются заключенными договорами с исполнителями государственного заказа (образовательными учреждениями, осуществляющими подготовку квалифицированных рабочих).

5) Исполнительными органами государственной власти – прогнозные показатели на плановый год и три последующих за ним года относительно объемов государственного заказа по видам экономической деятельности и профессиям в соответствии с Классификатором профессий с учетом потребности в специалистах и рабочих кадрах для выполнения программ социально-экономического развития Луганской Народной Республики, развития регионального рынка труда, демографической ситуации, статистических наблюдений, аналитической информации о спросе и предложении профессий и квалификаций, а также их приоритетности;

6) Республиканскими профсоюзами и объединениями работодателей – прогнозные показатели на плановый год и три последующих за ним года относительно потребностей экономики в специалистах и рабочих кадрах по видам экономической деятельности и профессиям соответственно Классификатору профессий, в том числе в разрезе районов.

7. Для осуществления прогноза развития рынка труда ежегодно до 1 июля в Министерство труда и социальной политики Луганской Народной Республики подаются:

1) Министерством экономического развития и торговли Луганской Народной Республики – прогнозные показатели увеличения (уменьшения) количества рабочих мест по профессиям в соответствии с Классификатором профессий в разрезе городов и районов на плановый год и три последующих за ним года;

2) МОН ЛНР – прогнозные показатели количества выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в разрезе профессий в соответствии с Классификатором профессий на плановый год и три последующих за ним года.

8. Среднесрочный прогноз формируется в соответствии с методикой, которая утверждается МОН ЛНР.

9. Сформированный среднесрочный прогноз на год, который наступает после планового года, и три последующих за ним года доводится МОН ЛНР ежегодно до 1 ноября государственным заказчиком.

10. Государственные заказчики подают ежегодно до 1 декабря МОН ЛНР предложения и соответствующие обоснования относительно проекта государственного заказа на следующие три года после планового года в натуральном и стоимостном выражении с учетом критериев формирования государственного заказа, среднесрочного прогноза.

11. МОН ЛНР определяет сведенные проектные объемы государственного заказа, подают их Совету Министров Луганской Народной Республики для формирования государственного бюджета на соответствующий год.

12. Государственные заказчики в течение десяти рабочих дней после утверждения государственного бюджета на соответствующий год подают МОН ЛНР предложения и соответствующие обоснования относительно проекта государственного заказа на плановый год с определением показателей среднегодовой численности лиц, ориентировочной средней стоимости

подготовки одного квалифицированного рабочего, специалиста, аспиранта, докторанта, а также объемов расходов, предусмотренных государственным бюджетом на отмеченные цели.

13. МОН ЛНР готовит проект государственного заказа на плановый год вместе с прогнозными общими объемами натуральных показателей государственного заказа на два года, которые наступают после планового года, с учетом критериев формирования государственного заказа, среднесрочного прогноза и предоставленных государственными заказчиками предложений.

14. МОН ЛНР подает в трехмесячный срок со дня утверждения государственного бюджета на соответствующий год Совету Министров Луганской Народной Республики проект решения об утверждении государственного заказа.

В проекте отмеченного решения определяются перечень государственных заказчиков, объемы финансирования государственного заказа, приема и выпуска специалистов по образовательно-квалификационным уровням и ученым степеням, приему и выпуску рабочих кадров, повышения квалификации и переподготовки кадров на плановый год, прогнозные общие объемы натуральных показателей государственного заказа по образовательно-квалификационным уровням, ученым степеням на два бюджетных периода, которые наступают после планового года.

15. В случае возникновения потребности во внесении изменений к утвержденному государственному заказу государственные заказчики подают не позже 1 ноября текущего года МОН ЛНР соответствующие предложения и обоснования.

16. Внесение изменений в натуральные показатели государственного заказа без увеличения их общего объема по образовательно-квалификационным уровням, ученым степеням и направлениям подготовки рабочих кадров, повышения квалификации и переподготовки кадров осуществляется МОН ЛНР согласно обоснованиям государственных заказчиков.

Внесение других изменений к объемам государственного заказа осуществляется Советом Министров Луганской Народной Республики по предоставлению МОН ЛНР.

17. Государственные заказчики подают Госкомстату ЛНР в установленном им порядке отчет о выполнении государственного заказа в денежном выражении и состоянии финансирования его исполнителей (перечень государственных заказчиков на текущий учебный год МОН ЛНР предоставляет Госкомстату ЛНР) начиная с периода, относящегося к 2016/2017 учебному году.

18. Государственные заказчики подают ежегодно до 30 января МОН ЛНР отчет о выполнении государственного заказа в натуральном выражении по форме, утвержденной МОН ЛНР.

19. Госкомстат ЛНР обобщает отчеты государственных заказчиков и подает ежегодно сводную информацию МОН ЛНР.

20. МОН ЛНР информирует ежегодно до 30 марта Совет Министров Луганской Народной Республики о ходе выполнения государственного заказа и в случае необходимости готовит предложения о принятии дополнительных мер для обеспечения его выполнения.

21. Отбор исполнителей государственного заказа проводится конкурсной комиссией, которая образуется ежегодно Советом Министров.

Состав конкурсной комиссии, положение о ее работе, процедура проведения конкурса, критерии конкурсного отбора, перечень и образцы конкурсной документации, требования к конкурсным предложениям разрабатываются МОН ЛНР и утверждаются Советом Министров.

Исполняющий обязанности  
Министра Совета Министров  
Луганской Народной Республики

Н. Хоршева